



Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Kredietgarantie mkb-bedrijven toch verlengd

U kunt ook dit jaar gebruikmaken van de gunstige voorwaarden Borgstelling MKB-ondernemers. Het Besluit Borgstelling midden- en kleinbedrijf regelt dat de overheid onder voorwaarden borg staat voor kredieten van ondernemers. De borgstelling heeft betrekking op kredieten tot een maximaal bedrag van 3 miljoen euro.

De overheid staat overigens niet voor 100 procent borg. Tot een bedrag van € 250.000 bedraagt de borgstelling 80 procent. Voor kredieten tussen de € 250.000 en 3 miljoen euro staat de overheid voor 50 procent garant. Vóór 2010 gold het borgstellingspercentage van 80 procent alleen voor kredieten aan startende ondernemers. Voor de rest bedroeg de borgstelling maar 45 procent.

Verscherpte voorwaarden

Aanvankelijk had het ministerie van Economische Zaken het voornemen in 2011 de borgstelling voor niet-startende ondernemers terug te draaien naar

50 procent, dus ook wanneer de kredieten de € 250.000 niet overschreden. Het ministerie ziet echter van dit voornemen af. Wel zijn de voorwaarden verscherpt: als een dga meer dan de helft van het kapitaal van de bv bezit, is hij onder het BBMKB verplicht voor minstens 25 procent zelf garant te staan. •



Verlaging tarieven vennootschapsbelasting

Met ingang van 2011 zijn de tarieven voor de vennootschapsbelasting verlaagd. Het algemene tarief voor winst boven € 200.000 daalde met

een half procent van 25,5 procent naar 25 procent. Het tijdelijke 'mkb-tarief' van 20 procent voor winst tot € 200.000 blijft definitief 20 procent. •





Checklist voor elektronisch factureren

Elektronisch factureren kan voor uw onderneming een aanzienlijke kostenbesparing opleveren. Het kan zijn dat de administratieve organisatie van uw onderneming wel moet worden aangepast, als u wilt overstappen op elektronisch factureren.

Om dit makkelijker te maken, heeft de Stichting Waarborg E-factureren een gratis checklist ontwikkeld. U kunt die checklist zelf samenstellen door een doelgroep te kiezen, bijvoorbeeld zzp'er of (middel)groot bedrijf, en de gewenste onderwerpen te selecteren. Daarbij kunt

u denken aan de (fiscale) vereisten voor de inhoud van de factuur of de verzending van de factuur.

De Stichting Waarborg E-factureren wil voor elkaar krijgen dat meer ondernemingen vertrouwen hebben in elektronisch factureren en dit ook daadwerkelijk gaan doen. De stichting doet dit door middel van de checklist, het afgeven van een keurmerk en het verstrekken van een certificaat. De laatste twee diensten zijn overigens niet kosteloos.

Download de checklist op www.checklistefactureren.nl. •

“Ik ga weg” is geen ontslagname

Een werknemer vraagt verlof om naar de tandarts te gaan. Zijn werkgever gelooft echter niet dat tandartsbezoek de reden is om vrij te vragen. De werkgever stelt voor op kantoor telefonisch met de tandarts een afspraak te maken, maar de medewerker wil daar niet op ingaan. Op zeker moment is de werknemer de discussie beu. Hij levert zijn sleutels in en zegt: “Ik ga weg.” Zijn werkgever roept hem na dat als hij nu weggaat hij niet meer terug hoeft te komen.

Na twee weken ontvangt de werknemer een brief van zijn werkgever met de bevestiging van zijn ontslagname. De werknemer is het hiermee niet eens en

stapt naar de rechter. Het hof stelt de werknemer in het gelijk en vindt dat de werknemer in de discussie niet duidelijk en ondubbelzinnig te kennen heeft gegeven dat hij ontslag wil nemen. Dat hij twee weken niets van zich laat horen, is onvoldoende om ontslagname aan te nemen. De werkgever heeft geroepen: “Als je nu gaat, hoef je niet meer terug te komen.” Het hof concludeert dat de werkgever de arbeidsovereenkomst daardoor eenzijdig heeft opgezegd. De werkgever moet zelfs een schadevergoeding betalen.

Moraal van dit verhaal: win tijdig advies in bij voor u ogenschijnlijk duidelijke kwesties. •

Oud-werkgever moet bijbetalen bij pensioenoverdracht

Bij wisseling van werkgever moest de nieuwe werkgever tot voor kort bijdragen in de pensioenoverdracht. Sinds 1 januari 2011 verschuift die verplichting naar de oude werkgever.

Als een werknemer van werkgever wisselt, kan de waarde van zijn pensioen tegen betaling van een overdrachtsoomsom worden overgedragen aan de nieuwe werkgever. Bij de berekening van de overdrachtswaarde moeten de pensioenverzekeraars het wettelijk standaardtarief hanteren. Dit tarief is vaak hoger dan het rentepercentage dat de verzekeraars hanteren om te berekenen hoeveel geld zij in kas moeten hebben om aan een toekomstige pensioenverplichting te kunnen voldoen.

Geen bijbetaling meer voor nieuwe werkgever

Tot 1 januari 2011 moest de nieuwe werkgever dit tekort bijbetalen, maar sinds 1 januari 2011 is deze verplichting overgegaan naar de oude werkgever. In 2011 is het wettelijk standaardtarief relatief laag, namelijk 2,984 procent. Omdat veel pensioenverzekeraars een rekenrente hanteren van 3 procent zullen de bijbetalingen vaak meevallen. Maar als een verzekeraar een hogere rekenrente hanteert, bijvoorbeeld 4 procent, kan de bijbetaling toch een flinke last vormen. Dit zal vooral het geval zijn als de desbetreffende ex-werknemer nogal wat dienstjaren achter de rug heeft.

Overigens is deze bijbetalingsproblematiek niet aan de orde bij een beschikbarepremieregeling. Onder deze regeling wordt immers een kapitaal opgebouwd, waarmee later een pensioen wordt aangekocht. •

Belastingaanslag uitstellen met herinvesteringsreserve?

Behaalt u bij de verkoop van een bedrijfsmiddel een fiscale boekwinst? Dan kunt u deze boekwinst onder voorwaarden onderbrengen in een zogeheten 'herinvesteringsreserve'. Het gevolg is dat u niet direct belasting hoeft te betalen over de boekwinst.

Voorwaarden herinvesteringsreserve

De belasting komt pas tot uitdrukking bij de vervangende investering, waarbij de herinvesteringsreserve wordt afgeboekt van de aankoopprijs. Voorwaarde is wel dat u binnen drie jaar een vervangende investering doet, anders wordt de boekwinst alsnog belast. (De termijn van drie jaar kan onder voorwaarden worden verlengd.) Tevens dient u meer dan een enkel 'vervangingsvoornemen' te hebben om de herinvesteringsreserve te mogen toepassen.

Casus: caféhouder

Dit laatste bleek in een zaak voor de Hoge Raad, waarin een caféhouder een

café exploiteerde en daarnaast via diverse bv's nog meer cafés bezat. Hij verkocht het eerstgenoemde café. Daarbij vormde hij een herinvesteringsreserve voor de behaalde winst. De inspecteur stond dit niet toe, omdat hij vond dat de caféhouder zijn onderneming had gestaakt. De Hoge Raad oordeelde dat alleen een vervangingsvoornemen onvoldoende was om te stellen dat de onderneming niet was gestaakt. Maar als het café één onderneming zou vormen met een ander café waarvan belanghebbende via een bv eigenaar was, zou de verkoop van het café een gedeeltelijke staking van de onderneming vormen. In deze situatie mag de ondernemer wel een herinvesteringsreserve vormen. De Hoge Raad gaf het hof daarom de opdracht dit nader te onderzoeken.

Meer weten over de fiscale aspecten van de herinvesteringsreserve? Neemt u dan gerust contact met ons op. •



Eén opdrachtgever volstaat voor agrarische zzp'er

Leden van LTO-organisaties die naast hun agrarische bedrijf diensten aanbieden als zzp'er kunnen voortaan volstaan met één opdrachtgever per jaar. Dit is mogelijk geworden doordat de Belastingdienst en LTO Nederland een samenwerkingsconvenant hebben gesloten.

Er tellen nog wel enkele andere eisen:

- Het moet wel gaan om werk in de agrarische sector.
- Er geldt een maximum aantal uren (meestal 600 per jaar).
- De inkomsten moeten terugvloeien naar het eigen bedrijf.

Boeren en tuinders zijn al ondernemers en worden dus niet snel afhankelijk van de opdrachtgever. Er is dus geen sprake van een gezagsverhouding.

LTO Nederland en de Belastingdienst zullen actuele branchespecifieke aandachtspunten bij de uitvoering van fiscale wet- en regelgeving aan elkaar voorleggen. Een overlegplatform moet praktische oplossingen bieden voor problemen waar ondernemers en Belastingdienst tegenaan lopen. •





Licht uw werknemers in over bijtelling

Wanneer u een auto van de zaak ter beschikking stelt aan uw werknemer, moet u deze werknemer goed voorlichten over het daaruit voortvloeiende fiscale gevolg: de bijtelling.

U mag de bijtelling namelijk niet achteraf toepassen als u de werknemer niet hebt ingelicht en daarnaast de bijtelling ten onrechte niet hebt toepest.

Achteraf bijtelling toepassen?

Dit blijkt uit een oordeel van Rechtbank Groningen. De rechtbank behandelde een zaak waarin een werkgever een werknemer een bestelauto ter beschikking stelde. Hoewel deze werknemer de auto ook privé gebruikte, paste zijn werkgever de bijtelling niet toe. Pas toen het arbeidscontract van de werknemer afliep, paste de werkgever alsnog de

bijtelling toe voor het hele achterliggende jaar. De werknemer diende daarop een loonvordering in.

Handelen als goed werkgever

De kantonrechter oordeelde dat de ondernemer niet als een goed werkgever had gehandeld. De werkgever had zijn werknemer namelijk niet goed ingelicht over de hoogte van de bijtelling, de bijtelling niet tijdig toegepast en de auto evenmin teruggenomen. De kantonrechter besloot de loonvordering van de werknemer daarom toe te wijzen.

Dit neemt overigens niet weg dat de Belastingdienst het inkomen van de werknemer in de aangifte inkomstenbelasting kan corrigeren met het bedrag van de bijtelling vanwege het privé-gebruik van de auto van de zaak. •



Ook in 2011 achterwaartse verliesverrekening

Het kabinet verlengt de tijdelijke mogelijkheid tot verruiming van de achterwaartse verliesverrekening in de vennootschapsbelasting (carry back) met een jaar. Die gold al voor de belastingjaren 2009 en 2010, maar gaat nu dus ook gelden voor het belastingjaar 2011. U kunt ervoor kiezen om de huidige

achterwaartse verliesverrekening van één jaar te verlengen met twee extra jaren. In ruil hiervoor wordt dan de huidige voorwaartse verliesverrekening van negen jaar ingekort tot zes jaar. Voor de extra verrekeningsjaren geldt een plafond van maximaal 10 miljoen euro per jaar. •



Twee terbeschikkingstellingen naast elkaar?

Wie een onroerende zaak verhuurt aan zijn eigen bv en deze onroerende zaak grondig laat verbouwen, kan daarmee een nieuwe terbeschikkingstelling (tbs) beginnen. Deze nieuwe tbs kan naast de oude tbs bestaan.

Het Hof Arnhem sprak zich uit over een zaak, die een goed voorbeeld vormt van deze situatie. In deze zaak verhuurde een vrouw een pand aan een bv die een supermarkt exploiteerde. De vrouw liet dit pand zo verbouwen dat de bv de oppervlakte van haar supermarkt kon verdubbelen.

De belastinginspecteur vond dat door de verbouwing de oude tbs was beëindigd en was omgezet in een nieuwe tbs. De vrouw die het pand verhuurde was van mening dat er alleen sprake was van investeringen in de oude tbs. Het hof was het met beide stellingen niet eens. Hof Arnhem oordeelde namelijk dat de oude tbs bleef bestaan, maar dat de uitbreiding van de supermarkt een nieuwe tbs vormde die naast de oude tbs bestond. •

Profiteer van wijzigingen in werkkostenregeling

Van 1 januari 2011 tot 1 januari 2014 hebben werkgevers de keuze tussen het toepassen van de nieuwe werkkostenregeling of het hanteren van de oude regelingen voor onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers. Bij de invoering van de werkkostenregeling zijn tot in de laatste fase wijzigingen aangebracht.

Saldering reiskosten toegestaan

Zo was het oorspronkelijk de bedoeling dat saldering van reiskostenvergoedingen niet meer mogelijk zou zijn. Dit is nu bijgesteld. Stel dat een werkgever zijn werknemer 800 kilometers woon-werkverkeer vergoedt tegen € 0,16 per kilometer en 600 overige zakelijke kilometers tegen € 0,24 per kilometer. Zonder saldering moet de werkgever loonheffing inhouden op $600 \times (\text{€ } 0,24 - \text{normbedrag } \text{€ } 0,19) = \text{€ } 30$ of dit bedrag ten laste laten komen van de vrije ruimte van 1,4 procent van de fiscale loonsom. Nu saldering is toegestaan, hoeft de werkgever in het voorbeeld alleen loonheffing in te houden

over $(800 \times \text{€ } 0,16) + (600 \times \text{€ } 0,24) - (1400 \times \text{€ } 0,19) = \text{€ } 6$ of kan hij dit bedrag in de vrije ruimte laten vallen.

Kosten voorschieten

Een andere wijziging is dat werkgevers een vergoeding voor intermediaire kosten mogen opnemen in een vaste kostenvergoeding. Intermediaire kosten zijn kosten die de werknemer voorschiet voor zijn werkgever. Deze kosten moeten samenhangen met de bedrijfsvoering en dergelijke. Voorbeelden zijn een bloemetje op de balie en benzinekosten van de auto van de zaak.

Specificeren

De werkgever moet het bedrag van de intermediaire kosten wel aannemelijk kunnen maken. Hij moet de intermediaire kosten per kostenpost zelfs specificeren naar de aard en de veronderstelde omvang. De Belastingdienst mag de werkgever ten slotte vragen een steekproefsgewijs onderzoek van de werkelijk gemaakte kosten uit te voeren. •

‘Verklaring van geen bezwaar’ niet meer nodig bij oprichten bv

De oprichting of wijziging van de statuten van een bv kan binnenkort zonder verklaring van geen bezwaar. Dit heeft te maken met het vernieuwde toezicht op rechtspersonen. De wet die dit regelt, is medio 2010 al aangenomen (en bekendgemaakt), maar nog niet in werking getreden. Dit gebeurt naar verwachting in de loop van 2011.

Doorlopende controle

Het preventieve toezicht (vooraf) wordt dan omgezet in een doorlopende controle op rechtspersonen tijdens de hele ‘levensloop’ van de rechtspersoon. Deze controle houdt in dat een integriteitstoets plaatsvindt van de rechtspersoon, de bestuurders en het bestuurlijke netwerk. Het ministerie van Justitie gaat deze toets uitvoeren bij de oprichting, bij een overname en bij elke veranderde situatie, zoals de toetreding van een nieuwe bestuurder. Ook stichtingen en buitenlandse rechtspersonen worden dan gecontroleerd. Justitie wil daarom dat stichtingen ook jaarlijks een balans en verlies-en-winstrekening moeten publiceren. Hiervoor is echter nog een wetswijziging nodig.

Controle geldt ook voor anderen

Naast de geregistreeerde partner, echtgenoot of levensgezel kan Justitie straks ook andere personen die op hetzelfde adres wonen en zelfs ouder-kindrelaties in het onderzoek meenemen. Er mogen alleen gegevens worden verwerkt die strikt noodzakelijk zijn voor de risicoanalyse en de eventuele ‘melding verhoogd risico’. Deze melding wordt gedaan aan diverse toezichthoudende instanties en opsporingsdiensten, waaronder de FIOD, de politie en de Belastingdienst. •





Minder arbo-regels voor kleine werkgever

In december heeft de Eerste Kamer de Arbeidsomstandighedenwet aanvaard. Voor kleine bedrijven (maximaal 25 werknemers) zorgen de diverse maatregelen voor minder administratieve lasten en lagere kosten.

Belangrijkste maatregel is dat kleine bedrijven dan in veel gevallen geen arbodienst meer in hoefden te schakelen voor hun risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Tevens geldt dat werknemers een wettelijk recht hebben om de RI&E van hun bedrijf in te zien. Ook vervallen er 76 beleidsregels bij de Arbeidsomstandighedenwet als gevolg van de herziening van de Arbeidsomstandighedenwet 2007. Dit biedt werkgevers de mogelijkheid om met behulp van arbocatalogi, invulling te geven aan goede arbeidsomstandigheden, passend bij hun individuele bedrijf. Met de vereenvoudiging van de Arbeidsomstandighedenwet zouden kleine bedrijven jaarlijks circa 80 miljoen euro besparen.

De ingangsdatum van de wet is op het moment van schrijven nog niet bekend. •



Bezwaar tegen WOZ-beschikking eerder succesvol

Door een uitspraak van de Hoge Raad kunt u nu gemakkelijker bezwaar maken tegen een WOZ-beschikking.

Gemeenten stellen jaarlijks de waarde van onroerende zaken vast in een zogenoemde WOZ-beschikking. De WOZ-beschikking vormt niet alleen de basis voor onder andere de aanslag onroerendezaakbelastingen (OZB), maar beïnvloedt ook direct de fiscale afschrijvingsgrondslagen (bodemprijs) in de winstfeer.

Indien binnen Fierensmarge is waarde juist
Sinds 2005 werd de door de gemeente vastgestelde waarde geacht juist te zijn, als deze waarde binnen een bepaalde marge bleef. Deze zogenoemde Fierensmarge bedroeg 2, 3, 4 of 5 procent (meestal met een bepaald maximumbedrag), afhankelijk van de vastgestelde waarde van de onroerende zaak. Het percentage was lager naarmate de waarde hoger was. Verder gold een maximale afwijking van € 100.000. Bijvoorbeeld: tot en met een waarde van € 200.000 mag de marge 5 procent zijn.

Hoge Raad: Fierensmarge is ongeldig
In oktober 2010 heeft de Hoge Raad de toepassing van de Fierensmarge ongeldig verklaard. Mensen hebben namelijk recht op het ongestoorde genot van hun

eigendommen. Wordt dit genot aangetast, dan moeten zij dit altijd aan de rechter kunnen voorleggen. De gemeenten en belastingrechters mogen de Fierensmarge daarom niet meer toepassen. N.B. De verwerping van de Fierensmarge heeft geen terugwerkende kracht omdat in 2008 de Hoge Raad nog anders oordeelde. •

Belastingvoordeel bij investering in groen gas

Met ingang van januari 2011 kunt u als ondernemer gebruikmaken van een belastingvoordeel op uw fiscale winst wanneer u investeert in de infrastructuur voor groen gas. Het benodigde leidingwerk voor een biogasinstallatie en kleinschalige vergisters zijn namelijk opgenomen op de zogeheten 'EIA- en MIA-lijsten'. Deze lijsten bevatten alle energie- en milieu-investeringen die in aanmerking komen voor belastingaftrek. Uw mogelijke voordeel bedraagt maximaal 10 procent van de investering. •

Nieuw risicoprofiel beleggingen verhindert doorschuiving

Als een bv een aandelenpakket verkoopt en vervangt door een nieuw aandelenpakket met een ander risicoprofiel dan het verkochte aandelenpakket, riskeert zij dat de behaalde boekwinst niet valt door te schuiven.

In het volgende voorbeeld wordt dit door de Hoge Raad duidelijk gemaakt. Het gaat om een stichting pensioenfonds van vijf (voormalige) directeuren van een bv. Toen de laatste van de vijf directeuren met pensioen ging, bouwde het pensioenfonds geen pensioen meer op, maar keerde alleen nog maar uit. Daarom had het fonds bijna zijn gehele

aandelenportefeuille verkocht en vervangen door effecten met een defensiever beleggingspatroon.

Gelijke economische functie is voorwaarde

Het pensioenfonds wilde met een beroep op de ruilarresten de bij de verkoop van het oude aandelenpakket behaalde boekwinst doorschuiven naar de nieuwe effecten. Maar de ruilarresten zijn alleen toe te passen als het nieuwe bedrijfsmiddel dezelfde economische functie heeft als het vervreemde bedrijfsmiddel. In dit geval hadden de nieuwe effecten een ander risicoprofiel dan de verkochte aandelen en vervulden daardoor een



andere economische functie. Doorschuiving op basis van de ruilarresten was daarom niet toegestaan. •

Ouderlijk huis erven? *Let op de nieuwe fiscale regels!*

Wanneer u de woning van uw ouders erft, dient u hierover erfbelasting te betalen. In het verleden kon op deze successierechten (de oude naam voor erfbelasting) flink worden bespaard. Met de successiewet 2010 is dat voordeel echter helaas van de baan.

Op grond van de oude regeling kon een groot voordeel behaald worden doordat de ouders hun huis al bij leven aan

hun kind(eren) verkochten/schonken terwijl zij zelf in het huis bleven wonen (vruchtgebruik). Na overlijden mocht bij de waardering van de woning vervolgens worden uitgegaan van de historische waarde ten tijde van de verkoop of schenking. Een flinke besparing van successierechten, aangezien de woningprijs op het moment van de verkoop/schenking natuurlijk veel lager was dan die ten tijde van overlijden.

Wat verandert er met de successiewet 2010?

Sinds de invoering van de successiewet 2010 is de mogelijkheid van waardering op historische waarde komen te vervallen (ook voor bestaande situaties). Als de ouders op of na 1 januari 2010 overlijden geldt nu dat bij de waardering van de woning moet worden uitgegaan van de waarde ten tijde van het overlijden in plaats van de waarde ten tijde van de verkoop of schenking. Omdat de woningprijzen de afgelopen decennia zijn gestegen, zorgt dit meestal voor een veel hogere erfbelasting.

Let op: metterwoonclausule!

Is er een metterwoonclausule opgenomen in de notariële akte en vindt overlijden plaats 180 dagen na opname in verpleeg- dan wel verzorgingshuis? Dan kunt u een hoge belastingaanslag voorkomen. In een metterwoonclausule wordt namelijk bepaald dat het vruchtgebruik niet alleen bij overlijden eindigt, maar ook bij het metterwoon verlaten van de woning of bij opname van de ouder(s) in een verpleeg- dan wel verzorgingstehuis. •



Sociale wet- en regelgeving vereenvoudigd

Met ingang van 1 januari 2011 zijn diverse UWV-regelingen vereenvoudigd. Wij zetten de belangrijkste twee voor u uiteen.

1. Vereenvoudiging zwangerschaps- en bevallingsuitkering

Er geldt vanaf 1 januari één regeling voor de zwangerschaps- en bevallingsuitkering. Tot en met vorig jaar nog kreeg de werknemer tijdens haar zwangerschaps- en bevallingsverlof twee aparte uitkeringen rond de bevalling. Dat betekende post voor toekenning én voor beëindiging van de verschillende uitkeringen. In de nieuwe vereenvoudigde regeling krijgt uw werknemer tijdens haar zwangerschaps- en bevallingsverlof voortaan één doorlopende uitkering. Inhoudelijk verandert er niets aan de regeling (hoogte en duur van de uitkering blijven gelijk).

2. Samenloop Ziektewet met WAO, WAZ en Wajong

Een tweede vereenvoudiging is de samenloop van Ziektewet met WAO, WAZ en Wajong. Voorheen kon een werknemer naast een WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering ook een Ziektewet-uitkering krijgen. Het bedrag van de toegekende, heropende of verhoogde arbeidsongeschiktheidsuitkering werd volledig betaald en in mindering gebracht op de Ziektewetuitkering.

In de nieuwe regeling betaalt UWV alleen de Ziektewetuitkering aan uw werknemer

uit. Alleen als de arbeidsongeschiktheidsuitkering hoger is, verstrekt UWV die verhoging ook. Als uw werknemer geen Ziektewetuitkering ontvangt, wijzigt er niets. Dan wordt, zoals eerder, alleen de

WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering verhoogd. Voordelen: minder verschuivingen in de soorten uitkeringen en minder vaak verrekeningen achteraf van uw werknemers uitkeringen. •

Meer bescherming voor ondernemers tegen onredelijke verzoeken

De Tweede Kamer heeft een wetsvoorstel aangenomen dat ondernemers meer bescherming biedt tegen onredelijke verzoeken van de Belastingdienst dan nu het geval is.

De belastinginspecteur mag bij ondernemingen informatie opvragen die hij nodig heeft om te controleren of de ingediende aangiftes correct zijn. Als een ondernemer weigert deze informatie te leveren, riskeert hij omkering en verzwaring van de bewijslast.

Informatiebeschikking

Met het wetsvoorstel moet de inspecteur eerst een *informatiebeschikking* nemen als een ondernemer de gevraagde informatie weigert op te geven. Een informatiebeschikking bevat nogmaals het verzoek om informatie. Bovendien

moet de inspecteur aangeven wat de gevolgen zijn als de gevraagde informatie niet wordt verstrekt.

In beroep gaan

Ondernemers kunnen in bezwaar en beroep gaan tegen een informatiebeschikking. Vanaf het moment dat de ondernemer bezwaar maakt tegen een informatiebeschikking, hoeft hij niet meer te voldoen aan het informatieverzoek. Pas wanneer hij in de bezwaarfase en/of de beroepsfase in het ongelijk wordt gesteld, moet de ondernemer alsnog de gevraagde informatie verstrekken. Overigens kan de belastingrechter de bewijslast bij de ondernemer leggen, als het beroep tegen de informatiebeschikking een 'kennelijk onredelijk gebruik' van het procesrecht vormt. •



Van den Boogaard & Smulders
accountancy



Kantoor Heeze
Adres Burgemeester Michelsstraat 5
5591 EM Heeze
Telefoon 040 - 84 43 344

Kantoor Gemert
Adres Molenakkerstraat 94, 5421 BP
Postadres Postbus 191
5420 AD Gemert
Telefoon 0492 - 36 13 41
Fax 0492 - 36 14 15